TRANSPARENCY INTERNATIONAL INITIATIVE MADAGASCAR

Lot II A 105 F Nanisana
Antananarivo 101- Madagascar
+261 (0)34 96 418 79
contact@transparency.mg

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un(e) Consultant(e) chargé(e) de la collecte de données et de la représentation institutionnelle auprès des acteurs de projets climatiques

Intitulé	Consultant(e) individuel(le) - Collecte de données et représentation institutionnelle pour la plateforme OpenClimate
Organisation	Transparency International – Initiative Madagascar (TI-MG)
Type de contrat	Prestation de service
Durée indicative	3 mois, renouvelable selon performance et disponibilité budgétaire
Lieu d'affectation	Antananarivo
Supervision	Sous la supervision du Chargée de Projet Environnement, TI-MG
Date limite de dépôt	11 Octobre 2026

Contexte et justification

Transparency International – Initiative Madagascar (TI-MG) développe la plateforme OpenClimate, un site web destiné à centraliser et à rendre accessibles au public les informations relatives aux projets climatiques exécutés ou financés à Madagascar. Cette plateforme s'inscrit dans une démarche plus large de gouvernance climatique transparente et inclusive portée par TI-MG.

Actuellement, les données essentielles sur ces projets — identité des bailleurs et des structures d'exécution, montants engagés, zones d'intervention, état d'avancement — demeurent dispersées entre de multiples acteurs et ne sont pas systématiquement publiées. Pour alimenter OpenClimate de manière fiable et actualisée, TI-MG souhaite recruter un(e) consultant(e) chargé(e) d'établir un contact direct avec les organisations concernées : ministères, agences d'exécution, partenaires techniques et financiers, ONG et opérateurs privés.

Le/la consultant(e) recueillera ces données et assurera une relation de suivi dans la durée avec ces institutions. Il/elle agira comme point de contact de TI-MG, avec pour mandat de construire et d'entretenir les relations nécessaires à une collecte de données continue et de qualité.

Objectifs de la consultance

1. Objectif général

Contribuer à rendre les informations climatiques accessibles au public par la collecte, la vérification et la mise à jour des données sur les projets climatiques à Madagascar, et leur publication la plateforme OpenClimate.

2. Objectifs spécifiques

- **Identifier les organisations et institutions** basées à Antananarivo qui mettent en œuvre ou financent des projets climatiques ;

Lot II A 105 F Nanisana
Antananarivo 101- Madagascar
+261 (0)34 96 418 79
contact@transparency.mg

- **Sensibiliser et accompagner les organisations** dans leur adhésion à la démarche de publication des données climatiques, en mettant en avant les bénéfices de la transparence, du partage d'informations et de la visibilité offerte par la plateforme ;
- **Assurer un suivi régulier et personnalisé** auprès des organisations afin de recueillir les informations relatives aux projets climatiques et garantir la pérennité de leur contribution à la plateforme., ainsi que la transmission effective et la mise à jour des données sur le site web.

Tâches et responsabilités

Sous la supervision de la Chargée de Projet Environnement, le/la Consultant(e) est chargé(e) de :

- Elaborer une liste priorisée des organisations à approcher ;
- Présenter la plateforme et sensibiliser sur l'importance de la transparence des données climatiques ;
- Accompagner les organisations dans la mise à disposition des informations nécessaires ;
- Vérifier la fiabilité et la cohérence des informations recueillies avant leur transmission à l'équipe technique ;
- Assurer un suivi auprès de chaque organisation, afin de s'assurer que le partage des données se poursuit effectivement dans la durée ;
- Rendre compte à travers des rapports périodiques.

Livrables attendus

N°	Livrables	Echéance indicative
1	Note méthodologique et plan de prospection (listes des organisations cibles, priorisation, calendrier de visites)	Une semaine après le démarrage
2	Base de données consolidées des organisations rencontrées (fiche projet)	Mensuelle, cumulative
3	Comptes rendus de visites / entretiens	Sous 5 jours ouvrés après chaque visite
4	Rapport mensuel d'avancement (nombre d'organisation contactées, taux de réponse, difficultés, données collectées)	Mensuelle
5	Fiches projets finalisés et validées, prêtes à être publiées sur OpenClimate	En continu
6	Rapport final de consultance avec recommandation pour la mise à jour continue de la plateforme.	Fin de mission

Le calendrier précis des livrables sera arrêté d'un commun accord avec TI-MG au démarrage de la mission.

Lot II A 105 F Nanisana
Antananarivo 101- Madagascar
+261 (0)34 96 418 79
contact@transparency.mg

Profil recherché

- Diplôme de niveau Bac +4/5 en sciences sociales, environnement, développement, communication, gestion de projet ou domaine équivalent.
- Au moins trois (03) ans d'expérience professionnelle dans la collecte de données, la liaison institutionnelle, le suivi-évaluation ou la gestion de projet ;
- Expérience avérée de travail avec les institutions publiques, des bailleurs de fonds et/ou des organisation de la société civile à Madagascar ;
- Une connaissance préalable du secteur environnemental ou climatique constitue un atout ;
- Expérience de représentation institutionnelle appréciée.
- Excellent relationnel et aisance dans la prise de contact avec des interlocuteurs de haut niveau ;
- Rigeur dans la collecte, la vérification et la structuration de données ;
- Capacité rédactionnelle (comptes rendus, fiches projets, rapports) en français ;
- Autonomie et sens de l'organisation ;
- Maîtrise des outils bureautiques courants, la connaissance d'outils de gestion de bases de données ;
- Adhésion aux principes de transparence, d'intégrité et de la lutte contre la corruption portée par le mouvement Transparency International ;

Durée, lieu et modalité

- Durée : contrat de consultance de 3 mois, renouvelable sur la base de la performance et de la disponibilité budgétaire.
- Lieu : le/la consultant(e) sera basé(e) à Antananarivo.
- Rattachement : le/la consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec la chargée de projet environnement.
- Moyens : TI-MG mettra à disposition les outils de présentation institutionnelle, les lettres d'introduction nécessaires et facilitera l'accès aux contacts déjà identifiés.
- Rémunération : sur la base d'un forfait mensuel.

Critères d'évaluation des candidatures

Les candidatures seront évaluées sur la base d'une grille combinant l'analyse des dossiers (CV, lettre de motivation, références) et un entretien, selon la pondération indicative suivante :

- Pertinence de la formation et de l'expérience par rapport au mandat : 30%
- Expérience en liaison institutionnelle et en collecte de données : 30%
- Compréhension de la mission et qualité de la proposition méthodologique : 20%
- Entretien (aisance relationnelle, communication, adéquation avec les valeurs de TI-MG) : 20%

Dossier de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre un dossier comprenant :

- Un curriculum vitae actualisé, précisant les expériences pertinentes ;

Lot II A 105 F Nanisana
Antananarivo 101- Madagascar
+261 (0)34 96 418 79
contact@transparency.mg

- Une lettre de motivation présentant la compréhension de la mission ;
- Une brève note méthodologique décrivant l'approche de prospection et de collecte de données envisagée (entre 500 et1000 mots);
- Les coordonnées d'au moins deux références professionnelles ;
- Une proposition financière indicative (honoraires mensuels) ;
- Une copie du Numéro d'Identification Fiscale (NIF) et de la carte statistique (STAT).

Le dossier complet est à envoyer à l'adresse suivante : **emploi@transparency.mg, cc** lrafanoharana@transparency.mg au plus tard le 11 Octobre 2026, avec pour objet : "Candidature – Consultant(e) OpenClimate". Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour un entretien.

Transparency International Initiative Madagascar s'engage à mener un recrutement transparent et équitable, exempt de corruption, de fraude, de favoritisme et de conflit d'intérêts. L'organisation applique une tolérance zéro à l'égard de toute tentative d'influence sur le processus. Elle garantit l'égalité des chances et la non-discrimination, notamment de genre, d'âge, d'origine, d'ethnie, de religion ou de handicap. Toutes les candidatures qualifiées sont examinées selon des critères objectifs et transparents.